

Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа «Лидер»

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МБУДО ДЮСШ «ЛИДЕР»**

регистрационный номер № 14 (2021) от «20» октября 2021 года

принято на общем собрании работников

протокол № 3 от «29» ноября 2022 года

ЗАТО Северск  
Томской области  
2022 год



1. Внести изменения в Коллективный договор сроком с 15.10.2021 по 14.10.2024.
- 1.1. В приложение № 2 Коллективного договора «Положение о системе оплаты труда работников МБУДО ДЮСШ «Лидер»:

- 1) Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

Размеры окладов по должности (профессии) устанавливаются в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» и постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 25-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя»

- 2) Таблицу подпункта 2.2. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>	
1.1.	1 квалификационный уровень спортсмен-инструктор	14 494

- 3) Таблицу подпункта 2.3. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>	
1.1.	2 квалификационный уровень инструктор-методист тренер-преподаватель	14 784
1.2.	3 квалификационный уровень старший инструктор-методист	15 540

- 4) Таблицу подпункта 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1.1.	3 квалификационный уровень медицинская сестра	13 970
2	<b>ПКГ должностей «Врачи и провизоры»</b>	
1.2.	2 квалификационный уровень врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	19 628
3.	<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</b>	
3.1.	1 квалификационный уровень	23 448

	заведующий кабинетом спортивной медицины	
--	--	--

5) Таблицу подпункта 2.5. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада, (в руб.)
1.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» заведующий складом заведующий хозяйством секретарь руководителя	12 254
2.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» бухгалтер инженер-программист экономист по финансовой работе	14 053
3.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» заведующий спортивным сооружением	15 358

№ п/п	Должности, не отнесенные ни к одной профессиональной квалификационной группе	Размер должностного оклада, (в руб.)
1.	Специалист по охране труда Специалист по персоналу Специалист по закупкам	14 053

№ п/п	профессии	Размер оклада, (в руб.)
1.	1 разряд дворник	8 102
2.	2 разряд кладовщик уборщик служебных помещений сторож	8 362
3.	3 разряд ремонтник плоскостных спортивных сооружений	8 630
4.	4 разряд рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 532
5.	5 разряд тракторист водитель автомобиля	11 830
6.	6 разряд механик по обслуживанию звуковой техники	12 094



Изменения, касающиеся должностных окладов, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

Работодатель

Директор МБУДО ЦОСШ «Лидер»

«13» декабря 2022 В.В.Ольховиков



Представительный орган

 О.И.Голуб

 Е.С.Уварова

 М.Н.Ухова

Приложение № 13  
к Коллективному договору  
(принят на общем собрании  
работников МБУДО ДЮСШ «Лидер»)  
протокол от 29.11.2022 № 3

**Протокол № 3 от 29 ноября 2022 года**  
общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск  
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Лидер»  
(далее – МБУДО ДЮСШ «Лидер»)

Место проведения: спортивный комплекс «Янтарь» (ул. Мира, 28)

Дата проведения: 29.11.2022

Время начала: 09 часов 00 минут

Время окончания: 09 часов 20 минут

Всего сотрудников учреждения: 92 чел.

Присутствовало: 51 чел.

**Повестка дня:**

1. Об избрании председателя, секретаря собрания и назначении лица, ответственного за подсчет голосов.
2. О внесении изменений в Коллективный договор (изменение в связи с повышением окладов работников).

**По первому вопросу повестки дня:**

выступила инструктор-методист Гарина Д.С., которая предложила избрать председателем собрания заместителя директора по СМР Ващенко И.С., секретарем Путинцеву В.В. и назначить Ухову М.Н. ответственной за подсчет голосов.

Голосовали:

«ЗА» - 51 человек (единогласно).

«ПРОТИВ» - 0

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

**Решение:** избрать председателем собрания Ващенко И.С., секретарем Путинцеву В.В. и назначить Уховой М.Н. ответственной за подсчет голосов.

**По второму вопросу повестки дня:**

слушали директора Ольховикова В.В., который ознакомил собравшихся с изменениями к коллективному договору в части увеличения должностных окладов с 01.06.2022.

Председатель собрания



И.С.Ващенко

Секретарь



В.В.Путинцева

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 5 (пять) листов

Директор МБУДО ДЮСШ «Лидер»

В.В. Ольховиков



Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск дополнительного образования  
«Спортивная школа «Лидер»

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБУДО СШ «ЛИДЕР»

регистрационный номер № 14 (2021) от «20» октября 2021 года

приняты на общем собрании работников

протокол № 4 от 06 октября 2023 года

ЗАТО Северск  
Томской области  
2023 год

Администрация ЗАТО Северск

Изменения  
к коллективному договору  
зарегистрированы № 106 (2023)

24 октября 2023г.



Работодатель МБУДО СШ «Лидер» в лице директора Ольховикова Вадима Витальевича и Работники в лице единого представительного органа в составе Голуб Оксаны Ивановны, Уваровой Елены Степановны и Уховой Марии Николаевны, на основании решения общего собрания работников от «06» октября 2023 года договорились внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Лидер» на срок 15.10.2021 - 14.10.2024 регистрационный номер №14 (2021) от 20 октября 2021 следующие изменения:

1. в пункте 1.1 **раздела 1.** Общие положения наименование Учреждения изложить в следующей редакции: «Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер», сокращенное наименование МБУДО СШ «Лидер», далее по тексту слова «МБУДО ДЮСШ «Лидер» заменить словами «МБУДО СШ «Лидер».

Указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 28 апреля 2023 года.

2. дополнить **раздел 4.** Оплата труда Работников пунктом 4.1.22 следующего содержания:

«4.1.22. Размер оплаты труда старшего инструктора-методиста и инструкторов-методистов должен быть не ниже размера, утвержденного приказами УМСШ ФКиС Администрации ЗАТО Северск «Об утверждении значений целевых показателей Плана мероприятий («дорожной карты»)» в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Томской области».

Указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами.

3. в **Приложении № 2** Положение о системе оплаты труда работников МБУДО СШ «Лидер»:

1) пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов по должности (профессии) устанавливаются в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» и постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 25-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя»;

2) таблицу подпункта 2.2. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>	
1.1.	1 квалификационный уровень спортсмен-инструктор	15 407

3) таблицу подпункта 2.3. пункта 2 изложить в следующей редакции:



№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>	
1.1.	2 квалификационный уровень инструктор-методист тренер-преподаватель	15 715
1.2.	3 квалификационный уровень старший инструктор-методист	16 19

4) таблицу подпункта 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	<b>ПКГ должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1.1.	3 квалификационный уровень медицинская сестра	14 850
2	<b>ПКГ должностей «Врачи и провизоры»</b>	
1.2.	2 квалификационный уровень врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	20 864
3.	<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
3.1.	1 квалификационный уровень заведующий кабинетом спортивной медицины	24 25

5) таблицу подпункта 2.5. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада, (в руб.)
1.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» заведующий складом заведующий хозяйством секретарь руководителя	13 026
2.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» бухгалтер инженер-программист юрисконсульт	14 939
3.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» заведующий спортивным сооружением	16 325

№ п/п	Должности, не отнесенные ни к одной профессиональной квалификационной группе	Размер должностного оклада, (в руб.)
1.	Специалист по охране труда Специалист по персоналу	14 939

	Специалист по закупкам	
--	------------------------	--

№ п/п	Профессии	Размер оклада, (в руб.)
1.	1 разряд Дворник	8 612
2.	2 разряд кладовщик уборщик служебных помещений сторож	8 888
3.	3 разряд ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	9 174
4.	4 разряд рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 258
5.	5 разряд тракторист водитель автомобиля	12 575
6.	6 разряд механик по обслуживанию звуковой техники	12 856

Указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. разделы 2 и 3 **Приложения № 3** Положение о премировании работников МБУДО СШ «Лидер» изложить в следующей редакции:

## **«2. Критерии премирования педагогических работников**

### **2.1. Премирование тренеров-преподавателей**

Премия тренеру-преподавателю рассчитывается исходя из выделенных средств субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте»), количества набранных баллов всеми педагогическими работниками, согласно перечню критериев и показателей, изложенных в данном Положении. Критерии и показатели данного положения оцениваются в баллах. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, согласно формуле:

$$1 \text{ балл} = \frac{\text{сумма субсидии «дорожной карты»}}{\text{сумма баллов всех педагогических работников}}$$

Начисление баллов за критерии, указанных в данном Положении, производится только за спортсменов, зачисленных в МБУДО СШ «Лидер».

#### **2.1.1. Премия за выполнение разрядных требований.**

Баллы за выполнение разрядных требований начисляются согласно таблицам 1, 2, 3, 4. Начисление баллов производится:

- 1) ежемесячно с момента выхода приказа о присвоении юношеских разрядов, для мальчиков – в течении двух лет, для девочек – в течении одного года;
- 2) ежемесячно в течении двух лет с момента выхода приказа о присвоении III спортивного разряда;



- 3) ежемесячно в течении двух лет с момента выхода приказа о присвоении или подтверждении I и II спортивного разряда;
- 4) ежемесячно в течении трех лет с момента выхода приказа о присвоении или подтверждении КМС;
- 5) МС, МСМК и ЗМС на весь срок обучения.

Если в период действия установленного размера премии спортсмен улучшил спортивный разряд, размер баллов соответственно пересчитывается и устанавливается новое исчисление срока действия выполнения.

Таблица 1

**Баллы за выполнение разрядных требований для отделения легкой атлетики:**

Разряд	Юноши	Девушки
3 юношеский разряд	2	1
2 юношеский разряд	2	1
1 юношеский разряд	3	2
III спортивный разряд	5	4
II спортивный разряд	6	5
I спортивный разряд	12	10
КМС	20	
МС	50	
МСМК	70	
ЗМС	100	

Таблица 2

**Баллы за выполнение разрядных требований для отделения пулевой стрельбы:**

Разряд	Винтовка	Пистолет
III спортивный разряд	1	1
II спортивный разряд	2	3
I спортивный разряд	8	10
КМС	15	20
МС	50	
МСМК	70	
ЗМС	100	

Таблица 3

**Баллы за выполнение разрядных требований для отделения футбола:**

Разряд	Баллы
3 юношеский разряд	5
2 юношеский разряд	7
1 юношеский разряд	9
III спортивный разряд	10
II спортивный разряд	15
I спортивный разряд	20

Таблица 4

**Баллы за выполнение разрядных требований для отделения полнатовлона:**



Разряд	Баллы
III спортивный разряд	1
II спортивный разряд	2
I спортивный разряд	5
КМС	8
МС	30

### 2.1.2. Премия за высокий спортивный результат.

Количество баллов за подготовку обучающегося, показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии с таблицей Приложения № 1 к настоящему Положению, начисляются ежемесячно в течении одного года. Премия устанавливается за один наивысший спортивный результат у одного спортсмена. При наличии нескольких обучающихся, показавших высокий спортивный результат, баллы начисляются за каждого обучающегося индивидуально и суммируются.

Если обучающийся улучшил спортивный результат, то начисление баллов, установленное ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок.

Начисление баллов за международные и всероссийские соревнования производится при условии участия не менее 3 стран и 3 субъектов Российской Федерации соответственно.

Начисление баллов за зачисление обучающегося в Государственные училища Олимпийского резерва производится в течении всего срока обучения спортсмена в училище.

Тренерам-преподавателям, привлеченным дополнительно к работе со спортсменами многоборцами, обучающимися в группах спортивного совершенствования или в учебно-тренировочных группах и имеющих разряд не ниже КМС начисление баллов производится за присвоение спортивного разряда или звания, высокого спортивного результата в размере 50% от установленного размера баллов основному тренеру-преподавателю. Начисление баллов производится ежемесячно в течении одного года.

Баллы начисляются на основании официальных протоколов соревнований. Для отделения футбола дополнительно предоставляется заявочный лист, утвержденный директором МБУДО СШ «Лидер».

1) Баллы начисляются при участии в индивидуальных видах программы соревнований не менее 8 человек в одной возрастной группе или при выполнении в данном виде программы, взрослыми спортсменами (от 20 лет и старше) разряда не ниже КМС, юниорам (18-19 лет) не ниже I спортивного разряда, спортсменам старшего возраста (16-17 лет) – не ниже II спортивного разряда, среднего возраста (14-15 лет) – не ниже III спортивного разряда. За результат на Чемпионате России баллы начисляются только при условии выполнения требований не ниже КМС.

2) Баллы начисляются при участии в командных видах программы соревнований индивидуальных видов спорта (эстафетный бег) не менее 5 команд в одной возрастной группе или при условии выполнения в данном виде программы, взрослыми спортсменами (от 20 лет и старше) разряда не ниже КМС, юниорам (18-19 лет) не ниже I спортивного разряда, спортсменам старшего возраста (16-17 лет) – не ниже II спортивного разряда, среднего возраста (14-15 лет) – не ниже III спортивного разряда.

3) Баллы начисляются при участии в соревнованиях командных игровых видов спорта в одной возрастной группе, на муниципальном уровне не менее 3 команд, региональном уровне не менее 5 команд, межрегиональном уровне не менее 8 команд. В



командных игровых видах спорта баллы начисляются за каждого обучающегося но не более 14 спортсменов при игре 4+1, не более 16 при игре 7+1, не более 20 при игре 8(10)+1. Баллы начисляются только за спортсменов играющих за команду МБУДО СШ «Лидер» в муниципальных и региональных соревнованиях; спортсмена, выступающего за сборную команду Томской области в межрегиональных и всероссийских соревнованиях.

Приложение №1 к Положению  
о премировании работников  
МБУДО СШ «Лидер»

**Баллы за высокий спортивный результат  
(за подготовку спортсмена, показавшего высокий спортивный результат)**

Уровень соревнований	Занятое место	Баллы за подготовку одного спортсмена, показавшего спортивный результат			
		I группа		II группа	III группа
		легкая атлетика	пулевая стрельба	футбол	полиатлон
1	2	3	4	5	6
Олимпийские Игры	1	500	500	500	-
	2-3	450	450	450	-
	4-6	400	400	400	-
	участие	350	350	350	-
Всемирные Игры, Всемирная Универсиада	1	500	500	500	-
	2-3	450	450	450	-
	4-6	400	400	400	-
	участие	350	350	350	-
Чемпионат Мира	1	500	500	500	100
	2-3	450	450	450	80
	4-6	400	400	400	60
	участие	350	350	350	50
Чемпионат Европы	1-3	500	500	500	100
	4-6	450	450	450	60
	участие	400	400	400	50
Кубок Мира (финал, общий зачет)	1-3	500	500	500	100
	4-6	450	450	450	60
	участие	400	400	400	50
Этап Кубка Мира	1-3	500	500	500	100
	4-6	450	450	450	50
Кубок Европы (финал, общий зачет)	1-3	500	500	500	100
	4-6	450	450	450	60
	участие	400	400	400	50
Первенство Мира	1-3	500	500	500	90
	4-6	450	450	450	50
	участие	400	400	400	30
Этап Кубка Мира	1-3	200	200	200	70
Официальные международные соревнования с	1	200	200	200	50
	2-3	150	150	150	40
	4-6	100	100	100	20

участием России (основной состав)					
Чемпионат России	1	400	400	200	100
	2-3	300	300	150	80
	4-8	200	200	100	40
Первенство Европы	1	200	200	150	100
	2-3	150	150	100	80
	4-6	100	100	50	40
Кубок России (финал, общий зачет)	1	90	90	70	70
	2-3	65	65	50	50
Финал спартакиады молодежи/учащихся	1-3	70	70	70	-
	4-6	40	40	40	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ и клубов	1	60	60	40	30
	2-3	50	50	30	20
	4-6	40	40	20	10
Первенство России	1	90	60	40	40
	2-3	70	50	30	30
	4-6	50	40	20	20
Первенство России (эстафетный бег)	1	60	-	-	-
	2-3	50	-	-	-
	4-6	30	-	-	-
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		40	40	40	40
Официальные всероссийские соревнования (входящие во II часть ЕКП)	1-3	30	30	20	15
Официальные всероссийские соревнования (входящие во II часть ЕКП) (эстафетный бег)	1	15	-	-	-
	2	10	-	-	-
	3	7	-	-	-
Чемпионат и первенство СФО	1	30	30	20	5
	2-3	20	20	12	2
	4-6	-	7	-	-
Чемпионат и первенство СФО (эстафетный бег)	1	15	-	-	-
	2	10	-	-	-
	3	7	-	-	-
Всероссийские соревнования (входящие в I часть ЕКП)	1	12	12	8	3
	2	8	8	6	2
	3	6	6	5	1
Всероссийские соревнования (входящие в I часть ЕКП) (эстафетный бег)	1	10	-	-	-
	2	8	-	-	-
	3	6	-	-	-
Чемпионат и	1	10	8	10	-



первенство Томской области	2	7	6	7	-
	3	5	4	5	-
Официальные региональные соревнования	1	7	7	7	-
	2	5	5	5	-
	3	3	3	3	-
Региональные турниры РДФЛ (до 11 лет)	1	-	-	5	-
	2	-	-	3	-
	3	-	-	2	-
Чемпионат ЗАТО Северск	1	-	3	-	-
	2	-	2	-	-
	3	-	1	-	-
Первенство ЗАТО Северск (до 18 лет)	1	5	3	5	-
	2	3	2	3	-
	3	1	1	1	-

2.1.3. Премия за организацию и качественное проведение официальных спортивных и физкультурных мероприятий. Баллы начисляются главному судье и главному секретарю при оценивании их работы на оценку «отлично». Начисление баллов производится однократно.

- муниципальные соревнования – 40 баллов;
- региональные соревнования – 100 баллов;
- всероссийские соревнования – 100 баллов.

2.1.4. Премия за представительство команды. Начисление баллов представителю команды, выезжающей на официальные соревнования за пределы Томской области, состав которой не менее 10 человек, производится однократно, в размере 30 баллов.

2.1.5. Премия за выполнение особо срочной, важной работы, выходящей за рамки должностных обязанностей. Начисление баллов производится однократно, в размере 150 баллов.

2.1.6. Премия за спортсмена, входящего в список спортивной сборной команды России. Начисление баллов производится ежемесячно, в течении всего времени пока спортсмен числится в составе спортивной сборной команды России.

- основной состав – 50 баллов;
- резервный состав – 30 баллов.

2.1.7. При переводе обучающегося другому тренеру-преподавателю, все начисленные баллы за данного спортсмена сохраняются тренеру-преподавателю, передавшему спортсмена, согласно установленным данным Положением сроков.

Тренеру-преподавателю, передавшему спортсмена, продолжают начисляться баллы в течении 1 года с даты выхода приказа о переводе.

2.1.8. При отчислении обучающегося из Учреждения за нарушения Устава Учреждения, за систематические пропуски учебно-тренировочных занятий, при нарушении антидопинговых правил начисления всех баллов аннулируются.

2.1.9. При выпуске обучающегося из Учреждения все начисления баллов, согласно установленным данным Положением сроков, сохраняются до конца календарного года.

2.1.10. Тренер-преподаватель до 15 числа текущего месяца подает ходатайство о включении результатов своей работы в расчет премии. Результаты работы тренеров-преподавателей, показанные с 16 по 30 число текущего месяца, включаются в расчет премии месяце следующим за отчетным.

## 2.2. Премирование старшего инструктора-методиста, инструктора-методиста



2.2.1. Премия за разработку образовательных программ, методических пособий. Премия устанавливается в размере 10% от должностного оклада и выплачивается единовременно.

2.2.2. Премия за подготовку конкурсных материалов и участие в научно-практических конференциях, конкурсах.

Премия устанавливается в размере 10% от должностного оклада и выплачивается единовременно.

2.2.3. Положительная динамика развития спортсменов по итогам проведения мониторинга и подготовка отчетной документации, подготовка годовой отчетной презентации.

Премия устанавливается в размере 20% от должностного оклада и выплачивается единовременно в конце года (декабрь).

2.2.4. Премия за разработку проекта для участия в грантовой деятельности. Премия устанавливается в размере 10% от должностного оклада и выплачивается единовременно.

2.2.5. Премия за подготовку отчета по грантовой деятельности.

Премия устанавливается в размере 10% от должностного оклада и выплачивается единовременно в месяц сдачи отчета по проекту.

2.2.6. Премия за администрирование и введение данных в АИС «Мой спорт».

Премия устанавливается в размере 20% от должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

2.2.7. Премия за администрирование сайта и ведение социальных сетей учреждения.

Премия устанавливается в размере 20% от должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

2.2.8. Премия за подготовку документов, организацию и проведение официальных спортивных и физкультурных мероприятий, судейство соревнований. Премия устанавливается в процентах от должностного оклада и выплачивается единовременно.

- муниципальные соревнования – 10%;
- региональные соревнования (областные) – 15%;
- всероссийские соревнования – 20%.

За организацию городских официальных спортивных и физкультурных мероприятий, продолжительность которых более 1 месяца, премия выплачивается ежемесячно до завершения соревнований.

2.2.9. Премия за организацию аттестации педагогических работников и установление квалификационной категории педагогическим работникам «высшей», «первой», «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается однократно в размере 10% от должностного оклада.

### **3. Премирование спортсмена-инструктора**

3.1. Премия за высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии с таблицей Приложения № 1 к настоящему положению и выплачивается единовременно. При наличии у спортсмена-инструктора несколько высоких спортивных результатов премия устанавливается за один наивысший результат.»

Указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

5. в **Приложении № 4** Положение о системе оплаты труда Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера:

а) пункты 4, 5, 23, 24, 27 изложить в следующей редакции:



«4. Оплата труда Руководителя, заместителей и главного бухгалтера Учреждения, осуществляется в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 24-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений УМСП ФКиС».

5. Размер должностного оклада Руководителя Учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда Руководителя учреждения, к которой отнесено Учреждение, в соответствии с Таблицей 1.

23. Заместителям Руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплачиваются:

1) ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;

2) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общая сумма указанных премий, выплаченных учреждением заместителю Руководителя, главному бухгалтеру в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Мэра ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.

24. Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц устанавливаются в зависимости от объема выполнения Учреждением целевых показателей.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя Руководителя и главного бухгалтера Учреждения в выполнении Учреждением целевых показателей.

Основания премирования по итогам работы за календарный месяц заместителей Руководителя и главного бухгалтера и ее размеры определяются в соответствии с Таблицей 2.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц является приказ Руководителя.

27. Квартальная премия заместителю Руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается за счет средств от приносящей доход деятельности за предыдущий квартал в размере до 80% от премии Руководителя Учреждения.»;

б) дополнить Таблицами 1 и 2 следующего содержания:

Таблица 1

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск		
№ п/п	Наименование учреждений, группы оплаты труда руководителей учреждений	Размер должностного оклада (в руб.)
Учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности		
1.1.	I	27 493
1.2.	II	25 579
1.3.	III	23 888
1.4.	IV	22 312

*Казань*

Таблица 2

Основания премирования по итогам работы за календарный месяц  
заместителей Руководителя и главного бухгалтера и ее размеры

№	Основания премирования	Размер
---	------------------------	--------



		в процентах от оклада
<b>Главный бухгалтер</b>		
1.	Использование бюджетных ассигнований в соответствии с лимитами бюджетных обязательств (не менее 98% от утвержденного кассового плана)	ежемесячно, 12
2.	Обеспечение качественного планирования средств, обеспечение эффективного и целевого использования средств, отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской задолженности).	ежемесячно, 8
3.	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в ФЭО УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск	ежемесячно, 15
4.	Предоставление Управлению имущественных отношений Администрации ЗАТО Северск отчетов о движении имущества в соответствии с утвержденным документооборотом	ежемесячно, 15
5.	Своевременное выполнение заданий УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск, своевременное и качественное исполнение документов.	ежемесячно, 5
6.	Обеспечение 100%-го освоения, эффективного и целевого использования бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания Учреждения.	ежемесячно, 15
7.	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в ОФКиС УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск	ежемесячно, 10
8.	Соблюдение сроков подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности	ежемесячно, 20
<b>Заместитель директора по административно-хозяйственной части</b>		
1.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей оказываемых Учреждением услуг, обращений граждан с жалобами на осуществление деятельности Учреждением	ежемесячно, 20
2.	Информационная открытость, информированность населения ЗАТО Северск о деятельности Учреждения	ежемесячно, 5
3.	Своевременное выполнение заданий и поручений УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск, своевременное и качественное исполнение документов.	ежемесячно, 20
4.	Обеспечение 100%-го освоения, эффективного и целевого использования бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания Учреждения.	ежемесячно, 10
5.	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в ОФКиС УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск	ежемесячно, 15
6.	Укомплектованность Учреждения кадрами по принадлежности (не менее 95%)	ежемесячно, 10
7.	Подготовка документов для составления плана финансово-хозяйственной деятельности	ежемесячно, 20
<b>Заместитель директора по учебно-воспитательной части</b>		
1.	Выполнение муниципального задания и качественных показателей по предоставлению муниципальных услуг и по	ежемесячно, 10



	основным видам уставной деятельности	
2.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся в Учреждении, от утвержденного контингента на 1 января (не ниже 95%)	ежемесячно, 10
3.	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ и программ спортивной подготовки по видам спорта (не менее 80 %)	ежемесячно, 10
4.	Участие в реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО Северск»	ежемесячно, 5
5.	Результативность участия обучающихся в официальных спортивных мероприятиях различного уровня	ежемесячно, 15
6.	Реализация мероприятий в течение года, направленных на поддержку: - обучающихся, проявляющих выдающиеся способности в спорте; - детей «группы риска», находящихся в трудной жизненной ситуации; - детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья.	ежемесячно, 10
7.	Своевременное выполнение заданий и поручений УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск, своевременное и качественное исполнение документов.	ежемесячно, 10
8.	Обеспечение 100%-го освоения, эффективного и целевого использования бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания Учреждения.	ежемесячно, 10
9.	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в ОФКиС УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск	ежемесячно, 10
10.	Укомплектованность тренерско-преподавательским составом, от утвержденного на 1 января количества тренерско-преподавательских ставок.	ежемесячно, 10
<b>Заместитель директора по спортивно-массовой работе</b>		
1.	Выполнение муниципального задания и качественных показателей по предоставлению муниципальных услуг и по основным видам уставной деятельности	ежемесячно, 10
2.	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ и программ спортивной подготовки по видам спорта (не менее 80 %)	ежемесячно, 10
3.	Участие в реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО Северск»	ежемесячно, 10
4.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей оказываемых Учреждением услуг, обращений граждан с жалобами на осуществление деятельности Учреждением	ежемесячно, 10
5.	Информационная открытость, информированность населения ЗАТО Северск о деятельности Учреждения	ежемесячно, 10
6.	Результативность участия обучающихся в официальных спортивных мероприятиях различного уровня	ежемесячно, 15
7.	Своевременное выполнение заданий и поручений УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск, своевременное и	ежемесячно, 15

	качественное исполнение документов	
8.	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в ОФКиС УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск	ежемесячно, 10
9.	Укомплектованность Учреждения кадрами по принадлежности (не менее 95%).	ежемесячно, 10

Указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2023 года, за исключением Таблицы 1, распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 июня 2023 года.

Работодатель

Директор МБУДО СШ «Лидер»

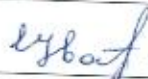
В.В. Ольховиков

«06»  2023

Представительный орган



О.И. Голуб



Е.С. Уварова



М.Н. Ухова



Приложение № 14  
к Коллективному договору  
(принят на общем собрании  
работников МБУДО СШ «Лидер»)  
протокол от 06.10.2023 № 4

**Протокол № 4 от 06.10.2023 года**  
общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск  
дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»  
(далее – МБУДО СШ «Лидер»)

Место проведения: спортивный комплекс «Янтарь» (ул. Мира, 28)

Дата проведения: 06.10.2023

Время начала: 09 часов 00 минут

Время окончания: 09 часов 30 минут

Всего сотрудников учреждения: 90 чел.

Присутствовало: 53 чел.

**Повестка дня:**

1. Об избрании председателя, секретаря собрания и назначении лица, ответственного за подсчет голосов.
2. О внесении изменений в Коллективный договор (изменение в связи с повышением окладов работников, изменение критериев оплаты труда по «дорожной карте» педагогических работников).

**По первому вопросу повестки дня:**

выступила бухгалтер Быкова Т.А., которая предложила избрать председателем собрания заместителя директора по СМР Ващенко И.С., секретарем Ходаковскую Н.А. и назначить Ухову М.Н. ответственной за подсчет голосов.

Голосовали:

«ЗА» - 53 человека (единогласно).

«ПРОТИВ» - 0

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

**Решение:** избрать председателем собрания Ващенко И.С., секретарем Ходаковскую Н.А. и назначить Уховой М.Н. ответственной за подсчет голосов.

**По второму вопросу повестки дня:**

1. слушали директора Ольховикова В.В., который ознакомил собравшихся с изменениями к коллективному договору в части увеличения должностных окладов с 01.01.2023 и изменением критериев оплаты труда по «дорожной карте» педагогических работников.

Председатель собрания

И.С.Ващенко

Секретарь

Н.А.Ходаковская

Пропито, пронумеровано и скреплено печатью

14 (четыренадцать) листов

Директор МБУ ДО СП «Лидер»

МБУ ДО СП «ЛИДЕР»  
В.В. Ольховиков  
2023 г.

