

Изменения к Коллективному договору

между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения
ЗАО Северск дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»
на срок с 15 октября 2021 года по 14 октября 2024 года,
принятому на собрании работников 01.10.2021 (протокол № 2)
зарегистрированный номер 14 (2021) от 20.10.2021,
с изменениями, принятыми на собрании работников:
29.11.2022 (протокол № 3) зарегистрированный номер 109 (2023) от 23.12.2022;
06.10.2023 (протокол № 4) зарегистрированный номер 106 (2023) от 24.10.2023;
30.10.2023 (протокол № 5) зарегистрированный номер 118 (2023) от 13.11.2023;
07.03.2024 (протокол № 6) зарегистрированный номер 24 (2024) от 20.03.2024

приняты на общем собрании работников
протокол № 7 от 22 марта 2024 года

ЗАО Северск
Томской области
2024 год

Администрация ЗАО Северск

Изменения
к коллективному договору
зарегистрированы №

31(2024)

« 08 » апреля 2024

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер» (далее МБУДО СШ «Лидер», Учреждение) Ольховикова Вадима Витальевича и Работники в лице единого представительного органа в составе: Голуб Оксаны Ивановны, Уваровой Елены Степановны и Уховой Марии Николаевны, на основании решения общего собрания работников от «22» марта 2024 года, **договорились внести** в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер» на срок с 15.10.2021 - 14.10.2024, принятый на общем собрании работников 01.10.2021 (протокол № 2) зарегистрированный номер 14 (2021) от 20.10.2021, с изменениями, принятыми на общем собрании работников: 29.11.2022 (протокол № 3) зарегистрированный номер 109 (2022) от 23.12.2022; 06.10.2023 (протокол № 4) зарегистрированный номер 106 (2022) от 24.10.2023; 30.10.2023 (протокол № 5) зарегистрированный номер 118 (2023) от 13.11.2023; 07.03.2024 (протокол № 6) зарегистрированный номер 24 (2024) от 20.03.2024 (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1. В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, **Раздел 3. «Охрана труда»** изложить в следующей редакции:

«3. Охрана труда»

3.1. Работодатель обязуется обеспечить:

- 3.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- 3.1.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 3.1.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.1.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 3.1.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение № 5);
- 3.1.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест;
- 3.1.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 3.1.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение № 6 и Приложение № 7);
- 3.1.9. оснащение средствами коллективной защиты;
- 3.1.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 3.1.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 3.1.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 3.1.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения

за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

3.1.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

3.1.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

3.1.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

3.1.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.1.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

3.1.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Томской области, в области охраны труда, органов **Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации**, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

3.1.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- 3.1.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3.1.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- 3.1.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения представительного органа работников;
- 3.1.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- 3.1.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.1.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- 3.1.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- 3.1.28. при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), перед началом производства работ (оказания услуг) согласование с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.
- 3.1.29. предусматривать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 3.1.30. соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- 3.1.31. разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- 3.1.32. содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

3.2. Работники обязуются:

- 3.2.1. соблюдать требования охраны труда;
- 3.2.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- 3.2.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 3.2.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3.2.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

3.2.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя и заведующего спортивным сооружением о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

3.2.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

3.2.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.;

указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами;

2. в **Приложении № 2** «Положение о системе оплаты труда работников» таблицу подпункта 2.3. пункта 2 Приложения № 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада (рублей)
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1.	2 квалификационный уровень инструктор-методист спортивной школы тренер-преподаватель	17 888
1.2.	3 квалификационный уровень старший инструктор-методист спортивной школы	18 804

указанные изменения вступают в силу со дня подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Работодатель

Директор МБУ ДО СШ «Лидер»

В.В. Ольховиков

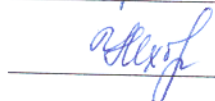
«» 2024



Представительный орган

 О.И. Голуб

 Е.С. Уварова

 М.Н. Ухова

Приложение № 17

К коллективному договору

(принят на общем собрании работников

МБУДО СШ «Лидер»

Протокол от «22» марта 2024 № 7

ПРОТОКОЛ № 7

общего собрания работников

**Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск
дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»
(далее – МБУДО СШ «Лидер»)**

место проведения – спортивный комплекс «Янтарь»

22 марта 2024 года

Томская обл., г. Северск

Время начала: 10 часов 00 минут

Время окончания: 10 часов 20 минут

Всего членов трудового коллектива – 90 человек

Присутствовало – 52 человека

Председатель – Мананкова М.А.

Секретарь – Ухова М.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Изменения в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер».

СЛУШАЛИ: директора МБУДО СШ «Лидер» Ольховикова Вадима Витальевича, который ознакомил коллектив с изменениями в части охраны труда и изменения окладов с 01 января 2024 года.

РЕШИЛИ:

принять изменения в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер»

Проголосовали: «за» – 52 человек; «против» – нет. Принято единогласно.

Председатель собрания

М.А.Мананкова

Секретарь собрания

М.Н.Ухова

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

6 (шесть) листов

Директор МБУДО СП «Лидер»

В.В. Ольховиков

2024 г.

«Евгений»
«ЛИДЕР»

