

Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБУДО СШ «ЛИДЕР»**

регистрационный номер № 14 (2021) от «20» октября 2021 года

принято на общем собрании работников

протокол № 9 от «11» ноября 2024 года

ЗАТО Северск
Томской области
2024 год

Администрация ЗАТО Северск

Изменения

к коллективному договору
зарегистрированы №

103 (2024)

21 ноября

2024

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск дополнительного образования Спортивная школа «Лидер» (далее МБУДО СШ «Лидер», Учреждение) Ольховикова Вадима Витальевича и работники в лице единого представительного органа в составе: Голуб Оксаны Ивановны, Уваровой Елены Степановны и Уховой Марии Николаевны, на основании решения общего собрания работников от «11» ноября 2024 года, договорились внести изменения в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер» на срок с 15.10.2021 – 14.10.2024, принятый на общем собрании работников 01.10.2021 (протокол № 2) зарегистрированный номер 14 (2021) от 20.10.2021, продлен сроком на 2 месяца, на общем собрании работников 07.10.2024 протокол № 8, зарегистрированный номер 84 (2024) от 14.10.2024, с изменениями принятыми на общем собрании работников 29.11.2022 (протокол № 3) зарегистрированный номер 109 (2022) от 23.12.2022; 06.10.2023 (протокол № 4) зарегистрированный номер 106 (2023) от 24.10.2023; 30.10.2023 (протокол № 5) зарегистрированный номер 118(2023) от 13.11.2023; 07.03.2024 (протокол № 6) зарегистрированный номер 24 (2024) от 20.03.2024; 22.03.2024 (протокол № 7) зарегистрированный номер 31 (2024) от 08.04.2024 (далее- Коллективный договор):

В связи с вступлением в силу основополагающих нормативных правовых актов Томской области:

Постановления Мэра ЗАТО Северск от 27.09.2024 № 32-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 25-пм», постановления Мэра ЗАТО Северск от 28.10.2024 № 43-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 25-пм», постановления Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 № 30-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм.

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. В приложение № 2 Коллективного договора «Положение о системе оплаты труда работников МБУДО СШ «Лидер»:

- 1) Таблицу подпункта 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (в руб.)
1	ПКГ должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1.	3 квалификационный уровень медицинская сестра	18 595
2	ПКГ должностей «Врачи и провизоры»	
1.2.	2 квалификационный уровень врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	29 688
3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
3.1.	1 квалификационный уровень заведующий кабинетом спортивной медицины	35 466

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

- 2) Таблицу подпункта 2.2. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (руб.)
1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	

1.1.	1 квалификационный уровень спортсмен-инструктор	18 432
------	--	--------

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3) Таблицу подпункта 2.3. пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (руб.)
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1.	2 квалификационный уровень инструктор-методист тренер-преподаватель	18 800
1.2.	3 квалификационный уровень старший инструктор-методист	19 763

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4) Таблицу подпункта 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности, относящиеся к	Размер должностного оклада, (руб.)
1	ПКГ должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1.	3 квалификационный уровень медицинская сестра	19 543
2	ПКГ должностей «Врачи и провизоры»	
1.2.	2 квалификационный уровень врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	31 202
3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
3.1.	1 квалификационный уровень заведующий кабинетом спортивной медицины	37 274

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

5) Таблицу подпункта 2.5. пункта 2 изложить в следующей редакции

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада, (рублей)
1.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» заведующий складом заведующий хозяйством секретарь руководителя	15 584
2.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	

	бухгалтер инженер-программист юрисконсульт	17 874
3.	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» заведующий спортивным сооружением	19 531

№ п/п	Должности, не отнесенные ни к одной профессиональной квалификационной группе	Размер должностного оклада, (рублей)
1.	Специалист по охране труда Специалист по персоналу Специалист по закупкам (контрактный управляющий)	17 874

№ п/п	профессии	Размер оклада, (рублей)
1.	1 разряд дворник сторож	10 304
2.	2 разряд кладовщик уборщик служебных помещений	10 633
3.	3 разряд ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	10 975
4.	4 разряд рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 665
5.	5 разряд тракторист водитель автомобиля	15 043
6.	6 разряд механик по обслуживанию звуковой техники	15 380

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

7) Пункты 4.8.1 и 4.8.2 изложить в следующей редакции:

Работникам, занимающим должности служащих и специалистов, указанные в пункте 2.5 настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами, с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей.

Конкретные основания назначения и размеры персональной надбавки стимулирующего характера устанавливаются приказом Руководителя, принимаемым с учетом мнения представительного органа Работников.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.8.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в Учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами, с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

Конкретные основания и размеры персональной надбавки стимулирующего характера устанавливаются приказом Руководителя с учетом мнения представительного органа Работников.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Работодатель

Директор МБУДО СШ «Лидер»

В.В. Ольховиков
« 11 » ноября 2024



Представительный орган

О.И. Голуб 11.11.2024
Е.С. Уварова 11.11.2024
М.Н. Ухова 11.11.2024

Приложение № 18

К коллективному договору
(принят на общем собрании работников
МБУДО СШ «Лидер»
Протокол от «11» ноября 2024 № 9

ПРОТОКОЛ № 9
общего собрания работников
Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск
дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»
(далее – МБУДО СШ «Лидер»)

место проведения – спортивный комплекс «Янтарь»

11 ноября 2024 года

Томская обл., г. Северск

Время начала: 11 часов 30 минут

Время окончания: 12 часов 00 минут

Всего членов трудового коллектива – 98 человек

Присутствовало – 62 человека

Председатель – Ольховиков В.В.

Секретарь – Ухова М.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Изменения в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер».

СЛУШАЛИ: директора МБУДО СШ «Лидер» Ольховикова Вадима Витальевича, который ознакомил коллектив с изменениями в части индексации окладов с 01 апреля 2024 года и с 01 октября 2024 года.

РЕШИЛИ:

принять изменения в Коллективный договор МБУДО СШ «Лидер»

Проголосовали: «за» – 62 человек; «против» – нет. Принято единогласно.

Председатель собрания

В.В.Ольховиков

Секретарь собрания

М.Н.Ухова

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

6 (шесть) листов

Директор МБУ ДО СП «Лидер»

В.В. Ольховиков

2024 г.



МБУ ДО СП
«Лидер»

В.В. Ольховиков