

Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБУДО СШ «ЛИДЕР»**

регистрационный номер № 14 (2021) от «20» октября 2021 года

принято на общем собрании работников

протокол № 11 от «05» февраля 2025 года

ЗАТО Северск
Томской области
2025 год

Администрация ЗАТО Северск	
Изменения к коллективному договору зарегистрированы №	26 (2025)
14 февраля	20 25

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск дополнительного образования Спортивная школа «Лидер» (далее - МБУДО СШ «Лидер», Учреждение) Ольховикова Вадима Витальевича и Работники в лице единого представительного органа в составе: Голуб Оксаны Ивановны, Уваровой Елены Степановны и Уховой Марии Николаевны, на основании решения общего собрания работников от «05» февраля 2025 года, на основании ст. 44 ТК РФ договорились продлить срок действия Коллективного договора МБУДО СШ «Лидер», принятый на общем собрании работников 01.10.2021 (протокол № 2) зарегистрированный номер 14 (2021) от 20.10.2021, с изменениями принятыми на общем собрании работников 29.11.2022 (протокол № 3) зарегистрированный номер 109 (2022) от 23.12.2022; 06.10.2023 (протокол № 4) зарегистрированный номер 106 (2023) от 24.10.2023; 30.10.2023 (протокол № 5) зарегистрированный номер 118(2023) от 13.11.2023; 07.03.2024 (протокол № 6) зарегистрированный номер 24 (2024) от 20.03.2024; 22.03.2024 (протокол № 7) зарегистрированный номер 31 (2024) от 08.04.2024 (далее- Коллективный договор) на срок с 15.02.2025 по 01.07.2025гг. и внести следующие изменения:

1. В связи с внесением изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 21.12.2023 №73-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» приложение № 4 Коллективного договора «Положение о системе оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера МБУДО СШ «Лидер»:

Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск

«№ п/п	Наименования учреждений, группы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск	Размер должностного оклада, (в рублях)
1	Учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности	
1.1.	I	30484
1.2.	II	28362
1.3.	III	26487
1.4.	IV	24739».

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

2. Приложения № 6 и № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6. Перечень профессий и должностей МБУДО СШ «Лидер», которым предоставляется право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары комплекты)	Основание
1.	Водитель автомобиля	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 783 Приложения № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
2.	Дворник	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 997 Приложения № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Перчатки для защиты от для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

3.	Врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	Халат хлопчатобумажный или рубашка и брюки хлопчатобумажные	4 на 24 мес.	п.7 Приложения №2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 г. № 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	4 на 24 мес.	
		Полотенце	4 на 24 мес.	
4.	Медицинская сестра	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	п. 1095 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1	
		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	
		Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	
5.	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
6.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4030 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
8.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4265 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара	
9.	Сторож	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 4732 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	

		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	29 октября 2021 г. № 767н
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
10.	Тракторист	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 4902 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
11.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4932 Приложения № 1к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

Примечания:

1. Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с настоящими нормами, в соответствии с приложением № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г.

№ 767н выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:

а) работникам, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются:

- одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) - 1 шт. на 2 года;

- обувь специальная для защиты от пониженных температур (ботинки, полусапоги, сапоги) - 1 пара на 3 года;

- перчатки зимние – 1 шт. на 2 года;

- подшлемник (в случае если он положен к выдаче) -1 шт. на 3 года;

2. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.

3. Работникам всех профессий и должностей, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно выдаются: костюм для защиты от вредных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых) со сроком носки 1 шт. на 3 года, а также набор репеллентов: аэрозоль для защиты от гнуса и мошки или крем в тубе для защиты от гнуса и мошки в количестве не менее 400 мл на 1 год, аэрозоль для защиты от клещей в количестве не менее 100 мл на 1 год, средство после укусов (бальзам) - не менее 100 мл на 1 год».

«Приложение № 7. Перечень профессий и должностей МБУДО СШ «Лидер, которым предоставляется право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств».

№ п/п	Профессия или должность	Тип СИЗ	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр /мл)	Основание выдачи
1	Водитель автомобиля	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства; средства для очищения от устойчивых загрязнений)	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук Очищающие кремы, гели и пасты	200/250 200	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
2	Тракторист	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200/250	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты

		неустойчивых загрязнений и смывающие средства; средства для очищения от устойчивых загрязнений)	Очищающие кремы, гели и пасты	200	Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
3	Дворник	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	мыло или жидкое моющее средство дерматологическое средство индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук, регенерирующий / восстанавливающий)	200/250 100	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
4	Врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием) Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 200/250	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
5	Медицинская сестра	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием) Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 200/250	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н

		загрязнений и смывающие средства			
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства; средства для очищения от устойчивых загрязнений)	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук Очищающие кремы, гели и пасты	200/250 200	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
7	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства; средства для очищения от устойчивых загрязнений)	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук Очищающие кремы, гели и пасты	200/250 200	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
8	Уборщик служебных помещений	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	мыло или жидкое моющее средство дерматологически е средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающ его) типа (крем для рук, регенерирующий / восстанавливающи й)	200/250 100	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н
9	Кладовщик	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)	мыло или жидкое моющее средство	200/250	Приложение № 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания.

3. Приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение №8. Перечень профессий и должностей МБУДО СШ «Лидер», которым предоставляется дополнительный отпуск»

1) за ненормированный рабочий день согласно ст. 119 ТК РФ:

№ п/п	Должность	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	14
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной части	14
3.	Заместитель директора по спортивно-массовой работе	14
4.	Главный бухгалтер	14
5.	Заведующий спортивным сооружением	7
6.	Заведующий кабинетом спортивной медицины	7
7.	Заведующий хозяйством	7
8.	Заведующий складом	5
9.	Секретарь руководителя	7
10.	Бухгалтер	7
11.	Специалист по персоналу	7
12.	Специалист по охране труда	7
13.	Юрисконсульт	7
14.	Водитель автомобиля	5

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания.

4. Дополнить Коллективный договор Приложением № 13 в следующей редакции:

**«Положение
о разъездном характере работы (служебных поездках) работников
МБУДО СШ «Лидер»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о разъездном характере работы в МБУДО СШ «Лидер» (далее-Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.8, 166,168.1 ТК РФ).

1.2. Положение определяет понятие разъездного характера работы, перечень должностей и профессий МБУДО СШ «Лидер» (далее-СШ «Лидер»), работа которых носит разъездной характер, а также регламентирует порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, работа которых носит разъездной характер.

1.3. Для целей настоящего Положения под работой, имеющей разъездной характер, понимается работа, связанная с постоянными служебными поездками работников, совершаемыми ими в процессе выполнения трудовых обязанностей.

1.4. Служебными поездками признаются поездки работников, работа которых имеет разъездной характер, совершаемые ими по поручению работодателя для выполнения работы, обусловленной трудовым договором. Указанные служебные поездки не признаются служебными командировками.

2. Перечень должностей и профессий, работа которых носит разъездной характер

2.1. К должностям, работа которых носит разъездной характер в МБУДО СШ «Лидер» относятся:

- тренер-преподаватель,
- спортсмен-инструктор,
- водитель.

2.2. Условие, определяющее характер работы как разъездной, подлежит обязательному включению в трудовой договор. В случае если на момент утверждения Положения у работников, указанных в п. 2.1. Положения, в трудовом договоре отсутствует пункт о том, что его работа носит разъездной характер, и данный пункт не был включен путем подписания дополнительного соглашения, то на него действие Положения не распространяется.

3. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками

3.1. Служебные поездки тренеров-преподавателей, спортсменов-инструкторов, связанные с организацией и проведением учебно-тренировочного процесса за рамками места постоянной работы, например, для целей принятия участия занимающихся спортсменов в соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях, спортивно-массовых мероприятиях и т.п., осуществляются в соответствии с Уставом МБУДО СШ «Лидер» и требуют оформления приказов СШ «Лидер» (далее — служебные поездки внешнего характера). Указанный приказ должен содержать сведения о цели поездки, дате начала и окончания поездки, перечень спортсменов и тренеров-преподавателей, направляемых в поездку, перечень лиц, ответственных за жизнь и здоровье направляемых спортсменов и иные сведения.

3.2. Работодатель возмещает (компенсирует) расходы Работникам МБУДО СШ «Лидер», работа которых имеет разъездной характер, связанные со служебными поездками расходы:

- по оплате проезда в обе стороны,
- по проживанию,
- при отсутствии возможности обеспечения организованного питания работникам выдаются наличные денежные средства (суточные) по нормам, установленными нормативными актами РФ, субъекта РФ, местного самоуправления,
- иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Руководителя.

3.3. Возмещение понесенных работником расходов осуществляется в пределах норм и с соблюдением требований, установленных, Приказом Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск от 10.10.2017 № 381/1 «Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работников муниципальных учреждений, подведомственных УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск», Приказом Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск от 12.02.2016 № 41 «Об утверждении Порядка финансирования физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий и организационно-методических мероприятий, проводимых за счет средств бюджета ЗАТО Северск».

3.4. Возмещение работнику расходов, связанных со служебной поездкой, может осуществляться как путем выдачи аванса, так и путем выплаты компенсации по итогам поездки.

3.5. В период нахождения в служебной поездке на работников МБУДО СШ «Лидер» распространяется режим рабочего времени и времени отдыха, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и трудовым договором.

3.6. Если работник, имеющий разъездной характер работы, направляется в поездку в выходной или праздничный день либо специально направлен для работы в выходной или праздничный день, ему начисляется доплата или предоставляется другой день отдыха.

3.7. При нахождении работника в служебной поездке начисление заработной платы и оплата труда осуществляется согласно фактически отработанного времени.

3.8. По окончании служебной поездки работник обязан в течении трех рабочих дней предоставить Работодателю надлежащим образом составленный отчет о целевом использовании денежных средств, отчет об участии в спортивном мероприятии с приложением протокола соревнований, документы подтверждающие расходы работника во время служебной поездки, компенсации на питание работников в пути и в дни соревнований. Остаток неиспользованного аванса работником подлежит возврату Работодателю».

УТВЕРЖДАЮ:

Работодатель

Директор

МБУДО СШ «Лидер»

В.В. Ольховиков

« 06 » 02 2025

СОГЛАСОВАНО:

Представительный орган

О.И. Голуб

Е.С. Уварова

М.Н. Ухова

« 06 » 02 2025